

2024年6月21日

国民民主党 就職氷河期世代政策プロジェクトチーム

就職氷河期世代政策に関する提言

2024年3月28日、令和6年度予算三案に対する討論に立った伊藤孝恵参議院議員が自身の就職活動で100社もの会社に落ちたことを述べた際、議場に笑いが起こったことに端を発し、国会議員の就職氷河期に対する認識不足を問う声がSNSにあふれました。

国民民主党では、当該世代の実態把握のため4月15日～28日までオンラインアンケートを実施し、8日間で933人の当事者等から回答を得ました。その中で、最も多く寄せられたのは、就職氷河期により安定的な職に就くことが出来なかったことによる現在の生活および将来への不安であり、政府実施の「就職氷河期世代支援プログラム」については87.8%が利用していない、又は聞いたことがないとの声でした。

国民民主党は、行政や社会、当事者の中にもある就職氷河期世代に対するバイアス（無意識の思い込み）の調査を求めると共に、就職氷河期世代を中心に我が国の中高年層が直面する課題の解決に資すると思われる政策を、以下提言いたします。

記

就職氷河期世代の固定イメージ（男性×非正規）は本当か？

① 就職氷河期世代の実態調査と政府施策の検証

就職氷河期世代を中心とした中高年層における将来の年金不安への対応

② 厚生年金の「過去遡及納付」と「最低保障年金制度」の構築

就職氷河期世代に“履歴書と面接を入口としない採用”を

③ 国主導によるソーシャルファームの全国展開 <民間企業採用促進>

就職氷河期採用凍結による人材の世代不均衡是正

④ 公務員採用を拡大 <公企業採用促進>

就職氷河期世代のリカレント・リスクリングに生活支援で伴走

⑤ 求職者ベーシックインカムを導入

切実な就職氷河期世代の親介護問題

⑥ ビジネスケアラー支援策の充実

以上